

一般事業主行動計画

～働きやすい環境づくりを目指して～

水明会では、すべての職員がその能力を発揮し、仕事と家庭を両立し働きやすい環境づくりの整備を行うため次のように行動計画を策定する。

計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

① 産後職員の職場復帰を支援する環境を整える

- ・産休中の職員に対し現在の施設の状況等を報告する
- ・掲示物・パンフレット等による職員への周知をする

② 妊娠、出産、育児を行う職員へ当法人の制度を周知する

- ・主任会議において制度の説明をする
- ・個別の相談窓口を設置する

③ 年次有給休暇を取得しやすい環境づくりと所定外労働時間の削減を目ざす

- ・各部署内で年次有給休暇取得率上昇の目標を設置し、それぞれの部署に合わせた有給取得の促進方法を検討する
- ・各部署内での業務の見直しと協力体制を整備する

以上